

Asma H

Entreprise familiale : Cas & Exemples

Une entreprise est un système vivant composé d'hommes et de femmes œuvrant à la réalisation d'un but commun.

Lorsque l'entreprise est familiale, l'histoire de la famille vient se superposer à celle de l'entreprise. **Les secrets de famille, les transmissions invisibles et toutes les dynamiques cachées du système constitué par la famille** sont également prises en considération dans une approche systémique.

Asma Hovagemyan est experte dans les questions transgénérationnelles et dispose de multiples outils, dont **les constellations systémiques**, afin de dénouer les situations. En outre elle a été membre du comité exécutif d'une banque et siège depuis plus de 15 ans dans des conseils d'administration, ce qui lui donne également une **vision entrepreneuriale**.

L'ENTREPRISE PERICLITE

Eric a créé avec son épouse Karine, et leur fils fraîchement diplômé, une entreprise de biotech. Tous deux ont fait de brillantes carrières dans des grands groupes et le produit qu'ils développent est plus que prometteur. L'entreprise est toutefois en difficulté de façon inexplicable et les principes de systémique des organisations n'apportent pas de réponse.

En s'intéressant à l'histoire familiale d'Eric, il s'avère que son grand-père a fait faillite et que son père a ensuite vécu une enfance précaire. Le traumatisme de cette faillite resurgit de façon inconsciente. Son intégration dans l'histoire de son système familiale permet à Eric de le dépasser et de poursuivre le développement de son entreprise avec Karine et leur fils.

NOUS NE PARVENONS PAS À TRANSMETTRE NOTRE ENTREPRISE

Grâce à un financement de la famille, un couple a fondé une entreprise d'informatique, qui est un joli succès bien rentable. Proches de la retraite, ils souhaitent passer la main et vendre leur affaire. La vente est confiée à un cabinet spécialisé réputé, mais les pourparlers finissent toujours par échouer. Malgré un changement de cabinet les acquéreurs qui se présentent, tous vivement intéressés, se retirent de façon inexplicable. Une approche systémique permet de comprendre que lors de la fondation de l'entreprise, celle-ci a remplacé l'enfant que le couple n'a pas réussi à avoir. Or il est très difficile de «transmettre» son enfant.... Cette prise de conscience leur permet de dissocier l'entreprise du projet d'enfant qu'ils avaient eu et l'entreprise trouve aussitôt acquéreur.

Asma Hovagemyan

Place de la Taconnerie 3 | 1204 Genève | +41 58 810 20 02

asma@asma-h.ch | www.asma-h.ch

© Asma Hovagemyan

Asma H.
COACH SYSTÉMIQUE
AVOCATE
MÉDIATRICE

L'HÉRITIER N'ARRIVE PAS À S'IMPOSER

Paul, est à la tête de l'entreprise familiale active dans le transport routier. Son père lui a transmis les rênes de la société créée par le grand-père, mais Paul peine à prendre sa place. Des personnes ne faisant pas partie de la direction tendent à imposer leurs vues. L'entreprise, très florissante sous le règne du père, voit un tassement de ses affaires et l'ambiance est morose. Interrogé Paul dit qu'il souhaite conserver la direction de la société et comprendre ce qui l'entrave.

Une constellation systémique va révéler que lors de la création de l'entreprise durant la seconde guerre mondiale, des personnes ont eu à souffrir des méthodes du grand-père. Ces épisodes sont peu à peu sortis de la mémoire de tous. Paul est toutefois, à son insu, identifié à ces personnes exploitées qui font partie de l'histoire et du succès de l'entreprise. La reconnaissance de la contribution de ces personnes et l'intégration de cet épisode peu glorieux de l'histoire de l'entreprise, permet à Paul de prendre sa place et d'asseoir son leadership.

Asma Hovagemyan

Place de la Taconnerie 3 | 1204 Genève | +41 58 810 20 02

asma@asma-h.ch | www.asma-h.ch

© Asma Hovagemyan

Asma H.

COACH SYSTÉMIQUE
AVOCATE
MÉDIATRICE